**ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД**

**“ЗАПОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ”**

**МІНІСТЕРСТВА ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖУЮ  В.о. ректора Запорізького  національного університету  О.Г.Бондар  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2012 р. |

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДР**

**ЗАПОРІЗЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

**1. Загальні положення**

1.1. Дане положення затверджує порядок організації та проведення рейтингової оцінки діяльності кафедр факультетів.

1.2. Рейтинг – кількісний показник результатів якості роботи кафедр, що формується за основними напрямами діяльності.

1.3. Метою проведення рейтингової оцінки діяльності кафедр ЗНУ є забезпечення ефективного моніторингу стану управління розвитком і підвищенням якості діяльності університету з врахуванням внеску в нього всіх науково-педагогічних працівників кафедр факультетів.

1.4. Рейтингова оцінка проводиться один раз на рік за підсумками календарного або навчального року. У разі виробничої потреби, може бути проведена додаткова рейтингова оцінка.

1.5. Організацію рейтингової оцінки діяльності кафедр проводить рейтингова комісія, склад та терміни роботи якої затверджує ректор університету.

1.6. Результати рейтингу, за поданням комісії, затверджуються Вченою радою університету.

1.7. Голова рейтингової комісії забезпечує повне та своєчасне проведення рейтингової оцінки, подає на затвердження ректору результати рейтингу кафедр та пропозиції щодо порядку матеріального стимулювання завідувачів кафедр, які досягли найвищих показників у роботі, враховуючи фінансові можливості університету.

**2. Головні завдання рейтингової системи оцінки діяльності кафедр**

2.1. Головними завданнями рейтингової оцінки діяльності кафедр в університеті є:

- створення інформаційної бази для аналізу й оцінки результатів діяльності кафедр;

- посилення зацікавленості науково-педагогічних працівників у підвищенні професійної кваліфікації, в освоєнні передового педагогічного досвіду, у творчому підході до процесу викладання дисциплін;

- забезпечення більшої об’єктивності оцінок якості діяльності викладачів за рахунок повноти та достовірності інформації;

- посилення колективної зацікавленості викладачів у покращенні кінцевих результатів підготовки освітньо-кваліфікаційних рівнів випускників.

2.2. Система визначення рейтингу діяльності кафедр університету ґрунтується на таких засадах:

- оптимізація – при вирішенні питань матеріального стимулювання система направлена на стимулювання праці осіб, які мають кращі результати в роботі;

- прозорість – доступна система показників, за якими визначається рейтинг;

- достовірність – отримання достовірної інформації на підставі сформованої системи показників форм статистичної звітності;

- валідність – змістовність та конструктивність (відповідність форм та мети);

- достатність критеріїв показників – отримання повної інформації про діяльність кафедр;

- доступність – легкість сприйняття системи оцінювання та забезпечення вільного доступу до неї;

- гнучкість – можливість встановлення нових пріоритетів за рахунок зміни вагових коефіцієнтів для оцінки видів діяльності.

* 1. **.** Впровадження рейтингової системи дозволить:

***- ректорату*:** мати об’єктивний аналіз багатогранної діяльності університету на підставі кількісних показників; порівнювати й аналізувати результати діяльності споріднених факультетів, кафедр; визначати пріоритетні напрями в навчальній, науковій і методичній сферах, раціонально планувати роботу з урахуванням проведеного аналізу й надавати конкретні завдання окремим підрозділам і колективам; більш раціонально розподіляти матеріальні і фінансові ресурси, оптимізувати систему матеріальної стимуляції праці викладачів університету;

***- деканатам і кафедрам*:** планувати роботу;аналізувати свою діяльність відповідно до вимог ректорату; знаходити нові методи та форми активації роботи підзвітних структур; оперативно вживати заходів для усунення виявлених недоліків, об’єктивно оцінювати внесок кафедри й окремих викладачів у вирішення завдань, які поставлені перед факультетом і кафедрами;

***- викладачам*:** об’єктивно оцінювати свої досягнення й недоліки в роботі порівняно з колегами, здійснювати самоаналіз, планувати свою творчу діяльність, враховуючи допущені помилки.

**3. Критерії визначення рейтингу кафедр**

**3.1. Навчально-методична робота**

**та використання сучасних інноваційних технологій**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Назва | Кількість  балів |
| 1 | Видано підручник з грифом МОН України (при співавторстві членів інших кафедр або ВЗО – ділиться на кількість авторів) | 90 |
| 2 | Видано посібник з грифом МОН України (при співавторстві членів інших кафедр або ВЗО – ділиться на кількість авторів) | 80 |
| 3 | Видано навчальний посібник, рекомендований вченою радою ЗНУ | 40 |
| 4 | Видано методичну розробку, рекомендовану вченою радою ЗНУ | 20 |
| 5 | Розробка електронного курсу в системі Moodle ЗНУ | 20 |
| 6. | Оновлено НМКД в паперовому варіанті | 10 |
| 7 | Дисципліну забезпечено електронними презентаційними матеріалами | 10 |
| 8 | Запрошення зарубіжних та вітчизняних провідних науковців, фахівців для читання лекцій, проведення тренінгів, семінарів (за умови наявності наказу та затвердженої програми про перебування):  - протягом навчального року  - на декілька занять протягом визначеного терміну | 25  15 |
| 9 | Якість діловодства (визначає навчальний відділ) (від - 10 до + 10 балів) | -10+10 |
| 10 | Підготовка комп’ютерного програмного продукту для їх використання в навчальному процесі з отриманням свідоцтва про реєстрацію авторських прав на ЗНУ (за 1 програму ) | 50 |
| 11 | Участь у конкурсі «Краща навчально-методична розробка року»   * за 1 місце * за 2 місце * за 3 місце * за участь у конкурсі | 60  50  40  20 |

**3.2. Наукова діяльність кафедри**

**та керівництво науковою роботою студентів**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Назва | Кількість  балів |
| 1 | Докторська дисертація, затверджена ВАК (зараховується кафедрі, де виконана дисертація) | 200 |
| 2 | Видано наукову монографію, рекомендовану радою університету або НАН: авторський текст не менше 12 авт. арк. для гуманітарних спеціальностей, а для математиків, хіміків, фізиків, біологів - 8 авт. арк. (якщо є співавтори з інших кафедр, 90 балів ділиться на кількість співавторів) | 90 |
| 3 | Видано наукову брошуру (текст до 12 арк. для гуманітарних спец. і 1 до 8 арк. для інших), рекомендовану радою університету (за кожен авторський аркуш – 10 балів). Якщо є співавтори з інших кафедр, то ділиться на кількість співавторів. | х10 |
| 4 | Кандидатська дисертація, затверджена ВАК (зараховується кафедрі, де виконана дисертація) | 75 |
| 5 | Керівництво держбюджетною темою | 50 |
| 6 | Участь у держбюджетній темі | 10 |
| 7 | Керівництво госпдоговірною темою | 30 |
| 8 | Участь у госпдоговірній темі | 10 |
| 9 | Виконання грантів кафедрою або декількома її членами (які йдуть через ЗНУ), співробітництво кафедри з міжнародними організаціями та зарубіжними навчальними закладами у сфері освіти та реалізації спільних освітніх проектів | 50 |
| 10 | Патент:  - отримано  - продано | 50  100 |
| 11 | Виступ на науковій конференції або симпозіумі (з опублікуванням тез) (якщо є співавторство, розділити на кількість співавторів)  - запорізька і загальноукраїнська конференції  - міжнародна конференція  - закордонна конференція | 10  15  20 |
| 12 | Опубліковано статтю:  - у фаховому виданні ВАК України, для підготовки якої потребується фізичний, чисельний чи натурний експеримент або польові дослідження (за 1 статтю) (при співавторстві – ділиться на кількість співавторів);  - у нефаховому виданні (не повторювати п.11) | 20  10 |
| 13 | Опубліковано статтю:  - у фаховому виданні ВАК України (за 1 статтю) (при співавторстві – ділиться на кількість авторів)  - у нефаховому виданні (не повторювати пп. 11, 12)  - опубліковані рецензії на наукові монографії | 10  5  5 |
| 14 | Опонування докторської дисертації | 25 |
| 15 | Опонування кандидатської дисертації | 15 |
| 16 | Підготовка відгуку на автореферат кандидатської дисертації | 3 |
| 17 | Підготовка відгуку на автореферат докторської дисертації | 5 |
| 18 | Докторанти кафедри (за 1 докторанта) | 25 |
| 19 | Аспіранти кафедри (за 1 аспіранта бюджетної форми навчання) | 15 |
| 20 | Аспіранти, які навчаються на контрактній формі навчання (за 1 аспіранта) | 20 |
| 21 | Кількість здобувачів, прикріплених для написання кандидатської дисертації (за 1 здобувача) | 10 |
| 22 | Студентські публікації у фахових збірниках (без співавторства) | 5 |
| 23 | Студентські публікації у нефахових збірниках (без співавторства) | 2 |
| 24 | Відзнака за наукову роботу студента, за досягнення студентів у творчих конкурсах, олімпіадах:  - міжнародна  - державна  - регіональна  - внутрішньовузівська | 40  20  10  5 |
| 25 | Участь у роботі спецрад:  - кандидатських  - докторських | 15  25 |
| 26 | Керівництво спеціалізованою вченою радою:  - голова  - заступник голови  - вчений секретар | 40  20  30 |
| 27 | Керівництво студентською проблемною науковою групою або гуртком (за наявності звіту) | 10 |
| 28 | Публікації науковців кафедри у журналах, виданих за кордоном, у поточному році (за кожну публікацію) (не повторювати пп. 11, 12, 13) | 25 |
| 29 | Публікації науковців кафедри у журналах НАН України:  - за кожну публікацію  - за публікацію, для якої необхідно провести експеримент і т.д. (див. п.12) (не повторювати пп. 11, 12, 13, 30) | 20  25 |
| 30 | Виступ з доповіддю на наукових семінарах, чи наукових конференціях, організованих інститутами Національної академії наук України  (не повторювати п. 11) | 20 |
| 31 | Участь у редакційних колегіях:  **- фахових журналів**:  - голова або заступник голови редколегії фахового журналу  - член редколегії  - **нефахових видань** (оцінюється в 2 рази менше, ніж у фахових):  - голова редколегії  - член редколегії | 20  10  10  5 |
| 32 | Організація та проведення кафедрою наукової конференції національного та міжнародного рівнів з опублікуванням тез або матеріалів (якщо кафедр-організаторів декілька – то 50 балів ділиться на їх кількість) | 50 |
| 33 | Організація та проведення кафедрою наукових конференцій обласного рівня з опублікуванням тез або матеріалів (якщо кафедр-організаторів декілька, то 30 балів ділиться на їх кількість) | 30 |
| 34 | Організація та проведення науково-практичних або науково-методичних семінарів, тренінгів обласного чи загальноміського рівня для вчителів з опублікуванням тез або матеріалів | 50 |

**3.3 Кадрове забезпечення**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Назва | Кількість  балів |
| 1 | Кількість докторів наук, професорів (за 1 професора). | 50 |
| 2 | Кількість докторів наук, які не мають звання професора | 30 |
| 3 | Кількість професорів, кандидатів наук | 40 |
| 4 | Кількість кандидатів наук, доцентів (за 1 доцента). | 25 |
| 5 | Кількість кандидатів наук, які ще не стали доцентами (за 1 кандидата). | 15 |
| 6 | Кількість доцентів без вченого ступеня | 10 |
| 7 | Кількість викладачів, які працюють 5 років і більше, але не мають кандидатського ступеня (за 1 особу). | - 15 |
| 8 | Враховувати штатних викладачів кафедри, які мають почесні звання, одержані в минулі роки, додатково приплюсовуючи їм бали:  - Заслужений діяч науки і техніки України  - Заслужений юрист України  - Заслужений працівник освіти України  - Заслужений тренер України  - Заслужений майстер спорту України  - Заслужений працівник фізичної культури і спорту України  - Народний артист України  - Почесний працівник фізичної культури і спорту України  - Майстер спорту міжнародного класу та почесний майстер спорту України  - Відмінник освіти України  - Ордени, нагороди зарубіжних країн | 20  20  20  20  20  20  20  15  15  10  20 |
| 9 | Викладачі, які пройшли стажування згідно плану університету:  - в інших містах України  - за міжнародними програмами та грантами (за 1 викладача) | 15  20 |

**3.4. Державне та галузеве визнання, соціально-громадська,**

**іміджева діяльність та навчально-виховна робота**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Назва | Кількість  балів |
| 1 | Отримання державних нагород (за 1 особу). | 100 |
| 2 | Отримання почесних звань (за 1 особу). | 90 |
| 3 | Отримання відомчої відзнаки МОН України | 30 |
| 4 | Нагородження Почесними грамотами:  - Верховної Ради України  - Кабінету Міністрів України  - МОН України  - місцевих органів державної влади | 75  50  25  10 |
| 5 | Участь у роботі експертних рад МОН України | 30 |
| 6 | Проведення загальнофакультетських профорієнтаційних заходів, які одержали позитивний розголос в ЗМІ – статті в газетах, виступи на радіо, телебаченні, (при співучасті декількох кафедр, ділиться на кількість кафедр) | 15 |
| 7 | Участь кафедри в роботі МАН (на кожного члена кафедри – 10 б.) | 10 |
| 8 | Участь у Всеукраїнських олімпіадах у якості члена журі:  - старшокласників (на 1 члена журі)  - студентів  - на інших конкурсів під егідою МОН України | 20  25  25 |
| 9 | Участь в обласних олімпіадах старшокласників:  - для голови журі  - для кожного члена журі | 20  10 |
| 10 | Наявність грамоти, або подяки ректора протягом звітного періоду | +10 |
| 11 | Наявність стягнення протягом звітного періоду | -10 |
| 12 | Виконання обов’язків куратора групи (за 1 особу) | 10 |
| 13 | Робота куратором, закріпленим за сиротами, інвалідами тощо | 5 |
| 14 | Організація кафедрою загальноуніверситетських заходів соціально-громадського та культурно-просвітницького характеру, які сприяють покращенню іміджу ЗНУ і про які були повідомлення в ЗМІ – статті в газетах, виступи на радіо, телебаченні (не повторювати п.33, 34, 35 розділ 3.2) | 25 |
| 15 | Перемоги на Всеукраїнських олімпіадах студентів:  - 1 місце  - 2місце  - 3 місце | 30  20  10 |
| 16 | Забезпечення перекладу на заходах загальноуніверситетського та загальноміських рівнів, або виконання перекладів (письмових/усних) для регіональних, міських інституцій, університетських заходів (за кожну участь/особу) | 20 |
| 17 | Участь у спортивних змаганнях: (бали зараховуються кафедрі, де працює тренер, який підготував переможця)   * Переможці Олімпійських Ігор * Учасники Олімпійських Ігор * Переможці та призери чемпіонатів Європи, Світу та Всесвітньої Універсіади * Переможці та призери міжнародних турнірів * Учасники Всесвітньої Універсіади * Переможці та призери чемпіонатів, кубків України, Всеукраїнської Універсіади, Всеукраїнських студентських спортивних ігор * Підготовка майстрів спорту | 125  75  75  40  25  25  10 |
| 18 | Підготовка та участь студентів у міжнародних мистецьких та творчих конкурсах:  - кількість студентів – учасників міжнародних мистецьких та творчих конкурсів (за одного учасника)  - студенти-призери (медалі, грамоти, дипломи) міжнародних мистецьких та творчих конкурсів | 20  50 |
| 19 | Підготовка та участь студентів у другому турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук у поточному році:  - кількість студентів – учасників другого туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук (за одного учасника)  - студенти-призери (медалі, грамоти, дипломи) другого туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук | 10  40 |
| 20 | Участь у роботі координаційних рад, у роботі регіональних аналітичних групах, результатом діяльності яких є опубліковані монографії, видрукувані аналітичні записки, науково оброблені й опубліковані результати соціологічних, законотворчих досліджень тощо .:  - міської ради  - облдержадміністрації  - обласної ради | 10  15  15 |

**4. Визначення рейтингової оцінки:**

4.1. Результати діяльності кафедр за підписом завідувачів кафедр та деканів факультетів подаються в роздрукованому та електронному вигляді до відділу з навчальної роботи за наведеною формою:

Інформаційний звіт

Кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

За звітний період

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| Навчально-методична робота та використання сучасних інноваційних технологій | | Наукова діяльність кафедри та керівництво науковою роботою студентів | | Кадрове  забезпечення | | Державне та галузеве визнання, соціально-громадська, іміджева діяльність та навчально-виховна робота | |
| № | К.б. | № | К.б. | № | К.б. | № | К.б. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| ЗКБ. | | ЗКБ | | ЗКБ | | ЗКБ | |

Примітка: № – номер пункту в розділі рейтингу, К.б. – сума балів, набраних кафедрою з відповідного пункту рейтингу, ЗКБ – загальна кількість балів – сума всіх балів за чотирма рейтинговими розділами

Загальна кількість балів (ЗКБ): \_\_\_\_\_\_\_

Кількість штатних викладачів та штатних сумісників (КВ): \_\_\_\_\_\_\_

Рейтинг: Загальна кількість балів усіх чотирьох розділів ділиться на кількість штатних викладачів та штатних сумісників (ЗКБ : КВ)

4.2. Дані, які наведено в інформаційних звітах, повинні мати документальне підтвердження і представляються рейтинговій комісії у випадку необхідності. Рейтингова оцінка проводиться на всіх факультетах і загальноуніверситетських кафедрах.

4.3. При визначенні рейтингової оцінки враховуються дані діяльності кафедри за навчальний (з 1 вересня по 31 серпня) або календарний (з 1 січня по 31 грудня) рік.

4.4. Кількість балів, які набрала кафедра по кожному розділу, визначається за формулою: *ЗКБ поділена на КВ:*

***ЗКБ*** – загальна сума балів, які одержали штатні викладачі (та внутрішні сумісники - ректор, проректори, декани, керівники структурних підрозділів);

***КВ*** – кількість штатних викладачів кафедри (та внутрішніх сумісників зазначених вище категорій).

**5. Права**

5.1. Всі кафедри факультетів мають право брати участь у рейтинговій системі оцінки діяльності.

5.2. Керівники структурних підрозділів можуть вносити пропозиції щодо включення відповідних напрямів діяльності в рейтингову систему оцінки.

5.3. Надавати пропозиції щодо зміни критеріїв оцінювання за бальною шкалою.

5.4. Кожний викладач має право ознайомитись з даними рейтингу на сайті університету.

**6. Відповідальність**

6.1. Декани факультетів, завідувачі кафедр несуть відповідальність за достовірність даних, наданих комісії.

6.2. При виявленні фальсифікації, щодо наведених в інформаційному звіті даних, кафедра знімається з рейтингової оцінки на підставі рішення комісії (більшістю голосів) і протягом року претендувати на матеріальне стимулювання з фондів університету не має права.

|  |  |
| --- | --- |
| В.о. ректора | О.Г.Бондар |
| ПОГОДЖЕНО:  Начальник юридичного відділу  Начальник відділу кадрів  Головний бухгалтер | О.О. Кулініч  Н.І. Котляренко  В.Ф. Тимошик |

Виконавець:

Проректор з науково-педагогічної

та навчальної роботи Н.А.Грозовська